**Format afstudeeronderwerp projectbureau**

Afstudeeropdracht, Instituut voor Gezondheidszorg

Stuur dit formulier naar PMED-projecten@hr.nl

|  |  |
| --- | --- |
| Datum opdracht | September 2025 t/m januari 2026  |
| Projectnummer |  |
| Naam instelling / organisatie | Kenniscentrum Zorginnovatie |
| Afdeling |  |
| Contactpersoon | Janet Been-Dahmen & Sharon Visser  |
| Emailadres | j.m.j.been-dahmen@hr.nl / s.b.f.visser@hr.nl  |
| Titel project | Morele dilemma’s van verpleegkundigen  |
| **Aanleiding of toedracht van de opdracht en het belang van de opdrachtgever bij de opdracht.** | Verpleegkundigen hebben door de complexiteit in zorg steeds vaker tijdens hun werk te maken met moreel lastige situaties. Kwalitatief onderzoek uit Noorwegen heeft aangetoond dat verpleegkundigen uit de acute psychiatrie morele stress kunnen ervaren bij de toepassing van dwangmaatregelen, gebrek aan geschikte behandelmogelijkheden, en het werken met ernstig zieke patiënten bij beperkte personele bezetting en beschikbare tijd (Jansen et al., 2020). Dit kan onder andere leiden tot gevoelens van schuld, frustratie, boosheid, somberheid en uitgeput zijn (Jansen et al., 2020). Eerder onderzoek onder ziekenhuis verpleegkundigen in Nederland liet zien dat zij vooral morele dilemma’s ervaren rondom organisatorische aspecten en zorg rond het levenseinde (Stoppelenburg & Oldenmenger, 2025; Oldenmenger, Berger & Stoppelenburg, 2024). Tot op heden is onbekend hoe het gesteld is met de morele veerkracht van verpleegkundigen op klinische afdelingen en in ambulante teams in de Geestelijke gezondheidszorg. Dit leidt tot de volgende onderzoeksvraag:*Hoe gaan verpleegkundigen werkzaam op een klinische afdeling of in een ambulant team van een psychiatrisch ziekenhuis om met moreel lastige situaties die zij tegenkomen in hun dagelijks werk?* In de onderstaande kolom wordt deze vraag verder uitgewerkt.  |
| **Beschrijving opdracht en verwachte resultaten/eindproduct**\*(*Wat is de vraag of het probleem?; waaraan moet het eindresultaat voldoen?; weer te geven in maximaal 100 woorden)* | De resultaten van het onderzoek moeten leiden tot aanbevelingen voor de organisatie om verpleegkundigen te kunnen versterken in hun morele veerkracht Op verschillende afdelingen of ambulante teams worden vragenlijsten uitgedeeld aan verpleegkundigen en agogen over dit thema.  |
| **Omgeving waar binnen het onderzoek dient plaats te vinden***(beschrijf de “stakeholders” (belanghebbenden) in het kader van het uit te voeren onderzoek en de afdeling / instelling waar het onderzoek dient plaats te vinden)* | De opdracht kan uitgevoerd worden op de eigen stage of werkplek binnen de psychiatrie.   |
| **Doelstelling** *(wat is de bedoeling van het onderzoek?; welk doel moet behaald worden?)* | Met dit onderzoek beogen we inzicht te krijgen in de wijze waarop verpleegkundigen werkzaam op een klinische afdeling of in een ambulant team van een psychiatrisch ziekenhuis omgaan met moreel lastige situaties in hun dagelijks werk. Het uiteindelijk doel is het formuleren van gerichte aanbevelingen op over de manier waarop verpleegkundigen ondersteund kunnen worden voor het versterken van hun morele veerkracht.  |
| **Onderzoekkenmerken:** *(Grootte van het onderzoek,**Methode van onderzoek,**Etc.)* | De grootte van het onderzoek is niet van tevoren vastgelegd, de uitkomsten en mogelijke verschillen tussen afdelingen of doelgroep spelen hierin een rol. Er wordt gestreefd naar 20 ingevulde vragenlijsten. Methode: literatuuronderzoek en vragenlijstonderzoek. Vragenlijsten: Rushton Moral Resilience Scale (RMRS) en de Euro-Moral Case Deliberation (Euro-MCD). De **RMRS** heeft 16 items en meet de **Morele Veerkracht** van zorgverleners. De **Euro-MCD** heeft 15 items en meet de **Morele Competenties** van zorgverleners.  |
| **METC aanvraag noodzakelijk** *(inschatting opdrachtgever)* | Niet wmo-plichtigheid wordt aangevraagd  |
| **METC aanvraag ingediend** *(procedure dient door de opdrachtgever zelf te worden ingezet en afgerond)* |  Niet WMO-plichtigheid wordt aangevraagd |
| **METC toestemming ontvangen** | Niet WMO-plichtigheid wordt aangevraagd.  |
| **Gewenste competenties studenten** *(voor zover deze volgens de opdrachtgever specifiek van belang zijn voor het uitvoeren van de opdracht; denk bv. aan specifieke (communicatieve -) vaardigheden)* | Studenten die geïnteresseerd zijn in dit onderzoek, dienen van tevoren contact op te nemen met opdrachtgever. |
| **Beschikbaarheid opdrachtgever**(*naar inschatting van de opdrachtgever)* |  |
| **Opdracht is bedoeld voor studenten**: *(opleiding en het maximum aantal studenten aan dat volgens de opdrachtgever kan deelnemen)* | Onbeperkt.  |